



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Kinderdagverblijf Onder de boompjes v.o.f. (KDV)
Beukenlaan 6
5363RA VELP NB
Registratienummer 234492387

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Grave
Datum inspectie:	04-02-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-02-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

KDV Onder de Boompjes is een particulier initiatief. Het KDV is gevestigd in een pand samen met basisschool De Verrekijker. Daarnaast zijn ook organisaties Kleur en Quadrant gevestigd in hetzelfde pand, evenals de peuterspeelzaal.

Het KDV is bereikbaar via de hoofdingang van de brede school. Daar is een bel met camera geplaatst die bediend wordt vanuit de groepsruimte. Ze beschikken over een eigen buitenruimte.

Er is sprake van 1 verticale stamgroep van maximaal 16 kinderen. Beide houders zijn tevens de vaste beroepskrachten. Daarnaast zijn er nog twee vaste beroepskracht aangesteld en 2 vaste (inval)krachten, waarvan één de vaste beroepskracht van de BSO Onder de boompjes is. Het KDV is sinds 4 maart 2014 in exploitatie.

Inspectiegeschiedenis

2014: onderzoek na registratie: overtredingen op het pedagogisch beleid, risicoinventarisatie veiligheid, meldcode kindermishandeling en vierogenprincipe.

2014: nader onderzoek: overtredingen opgelost, er werd voldaan aan getoetste voorwaarden.

2015: jaarlijks onderzoek: overtredingen op het pedagogisch beleid, een verklaring omtrent gedrag, reglement oudercommissie en het klachtenverslag.

2015: nader onderzoek: overtredingen opgelost, er werd voldaan aan getoetste voorwaarden.

Inspectie 4 februari 2016

Er heeft een onaangekondigde, risicogestuurde inspectie plaatsgevonden. Beide houders zijn aanwezig, twee beroepskrachten en een stagiaire. Er zijn enkele documenten doorgenomen, er is geobserveerd in de praktijk en er hebben gesprekken plaatsgevonden met de houders en de beroepskrachten.

Positief opvallend tijdens inspectie is de ontspannen sfeer op de groep. De beroepskrachten zijn aardig en vriendelijk tegen elkaar en tegen de kinderen. Er is individuele aandacht voor ieder kind. Er vinden ook groepsactiviteiten plaats, er wordt een verhaaltje voorgelezen aan alle kinderen, ze eten gezamenlijk aan tafel. Ook de allerjongste kinderen worden betrokken. Ze zitten in een wipstoeltje of op schoot bij de beroepskracht bij de groep.

Tijdens vrij spel is zichtbaar dat alle kinderen zich vermaken, ze spelen met elkaar of zoeken een rustig plekje op. De beroepskrachten zijn verdeeld over de ruimte, zodoende is hun aandacht goed verdeeld over de groep.

Overleg en overreding

Er is overleg en overreding toegepast op het domein 'personeel en groepen'. De houder is in de gelegenheid gesteld de Verklaring Omtrent Gedrag van een stagiaire alsnog aan te leveren bij de toezichthouder binnen een periode van 5 werkdagen. Voor een nadere toelichting verwijs ik u naar betreffend onderdeel in het rapport.

Conclusie

KDV Onder de Boompjes voldoet niet aan alle gestelde eisen vanuit de wet Kinderopvang. Er zijn overtredingen geconstateerd op de domeinen 'personeel en groepen' en 'veiligheid en gezondheid'.

Voor verdere uitleg over de verschillende domeinen verwijs ik u naar het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch klimaat.

In dit domein wordt een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door middel van observatie tijdens vrij spel en een eet/drinkmoment. Ook is er een gesprek gevoerd met de aanwezige beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleid

Er vindt op regelmatige basis groepsoverleg plaats waarin het pedagogisch beleidsplan wordt besproken en naar aanleiding hiervan eventueel wordt aangevuld en/of gewijzigd.

Steekproefsgewijs is vastgesteld dat gewerkt wordt zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Dit blijkt onder andere uit:

- er wordt gewerkt volgens een vaste dagstructuur. Ter ondersteuning hiervan worden er dagritmekaarten gebruikt.
- de ruimte is ingericht met diverse speelhoekjes.

Pedagogische praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Bieden van emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Kennen en herkennen

De beroepskrachten noemen veelvuldig de namen van de kinderen. Hiermee stimuleren ze de kinderen onderling elkaar bij naam te kennen. Tijdens het 'goedemorgenlied' wordt ieder kind individueel begroet.

Merkbaar is tevens dat de beroepskrachten de kinderen kennen, ze weten bijzonderheden te vertellen over bijvoorbeeld verjaardagen, broertjes/zusjes van het kind of andere specifieke bijzonderheden in bijvoorbeeld gedrag.

Respectvolle intimiteit

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met kinderen. Een kind wat verdriet heeft wordt door de beroepskracht op school gezet en getroost. Kinderen krijgen een aai over de bol, er wordt een vriendelijke opmerking gemaakt "Goed zo, dat kun jij al goed".

Sensitieve responsiviteit (0-1): de beroepskrachten reageren op signalen van de baby door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien. Zij lokken dit contact ook uit bij baby's (sensitief-responsief). Voorbeeld: een baby wordt verschoond, de beroepskracht vertelt wat ze doet en praat en lacht tegen het kind. Zichtbaar is dat het kind geniet van de geboden aandacht.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgiering, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

Vertrouwde gezichten- kinderen - medewerkers

De kinderen hebben op hun opvangdag altijd vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. De samenstelling van de groep is constant. Er zijn vaste beroepskrachten die de groep begeleiden.

Stimuleren van persoonlijke competentie

De kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Dagprogramma

Het programma is herkenbaar voor de kinderen en bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Er wordt bijvoorbeeld met ieder kind een knutselwerkje gemaakt. Er worden ook op vaste momenten liedjes gezongen met de kinderen, onder andere bij het opruimen en voor het eetmoment. Iedere dag wordt voor gelezen uit een boek.

Kwaliteit spelmateriaal

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open materiaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn diverse specifieke speelhoeken in de ruimte, onder andere bouwhoek, poppenhoek. Daarnaast is er ook veel open ruimte voor de kinderen.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen

Autonomie

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken. De wat oudere kinderen worden gestimuleerd om zelf hun boterham te smeren, de beroepskrachten begeleiden dit. Vervolgens mogen de kinderen zelf kiezen wat voor beleg ze willen. De beroepskracht stuurt wel bij als een kind zoet beleg op de boterham wil. Ze geeft aan dat hij eerst iets gezond dient te eten.

Stimuleren van sociale competentie

De kinderen zijn deel van een groep

Deel van een geheel

De beroepskrachten dragen uit en leven voor dat inbreng van alle kinderen er toe doet, zij reageren op uitspraken van kinderen, bevestigen deze of proberen erachter te komen wat een kind bedoeld.

Positieve sfeer

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door grapjes te maken, ze zijn behulpzaam en hebben zorg en aandacht voor alle kinderen. De ruimte is met zorg ingericht, er hangen foto's van de kinderen aan de muur, knutselwerkjes en het huidige thema is zichtbaar.

Overdracht van normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

Sociale oefenplaats

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag; ze wachten op de beurt tijdens het fruit eten, worden gestimuleerd elkaar te helpen en samen op te ruimen.

Beroepskracht vervult een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Voorbeeldfunctie

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren naar de kinderen en elkaar, leven mee, troosten en helpen. Ze zijn consequent in hun handelen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

KDV Onder de Boompjes voldoet niet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en stamgroepen. Binnen dit onderdeel zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag. Tevens is de Verklaring Omtrent Gedrag van de stagiaires beoordeeld.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten van KDV Onder de Boompjes beschikken over een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG). Ze zijn opgenomen in de continue screening.

Er zijn 2 stagiaires werkzaam. Van één stagiaire ontbreekt de VOG op locatie, er is enkel een aanvraagformulier voor een VOG aanwezig. Er is overleg en overreding toegepast. De VOG van deze stagiaire is alsnog overlegd aan de toezichthouder, echter de VOG is gedateerd op 28 januari 2014. Betreffende VOG is ouder dan twee jaar en aldus ongeldig.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

KDV Onder de Boompjes heeft een stamgroep van maximaal 16 kinderen. Er wordt gebruik gemaakt van één stamgroepruimte. Er zijn in totaal 4 vaste pedagogisch medewerkers werkzaam, waaronder ook beide houders. Zij zijn deels op de groep werkzaam en deels aanwezig voor kantoorwerkzaamheden. Tevens zijn er vaste invalkrachten inzetbaar.

Beroepskracht-kindratio

Op de ochtend van inspectie zijn er 11 kinderen aanwezig, 3 beroepskrachten en een stagiaire. Tevens is één van de houders aanwezig op locatie voor kantoorwerkzaamheden.

De plannings- en aanwezigheidslijsten van de kinderen en de personeelsplanning is ingezien door de toezichthouder. Middels een steekproef is vastgesteld dat voldaan wordt aan de Beroepskracht-kindratio(BKR).

Aan het begin van de ochtend start een beroepskracht het eerste half uur alleen op, dit geldt ook voor het einde van de dag. Dan sluit één beroepskracht af, het laatste half uur staat zij alleen op de groep. Op deze momenten wordt minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Vierogenprincipe

Met de houder is gesproken over de genomen maatregelen tot nu om te voldoen aan het vierogenprincipe (De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene).

Eén van de maatregelen is dat de deur naar de buitenruimte geopend wordt als de eerste beroepskracht begint 's ochtends. Deze deur wordt 's avonds weer afgesloten als de laatste beroepskracht naar huis gaat. Dit om te borgen dat ouders vrij binnen kunnen komen lopen op die momenten als er één beroepskracht alleen op de groep aanwezig is.

Echter, tijdens inspectie bij binnenkomst van de toezichthouder, blijkt dat deze deur op slot is. De houder geeft aan dat deze werkwijze in praktijk niet werkt, omdat de beroepskrachten een onveilig gevoel hebben als deze deur geopend is op die momenten dat ze alleen zijn. Daarnaast gebruiken ouders de voordeur met bel en niet de deur bij de buitenruimte. Op deze momenten aan het begin en einde van de dag zijn er geen afspraken gemaakt met andere volwassenen in het gebouw om binnen te komen op de groep. Conclusie luidt dat aan het begin en einde van de dag niet wordt voldaan aan het vierogenprincipe.

De houder geeft aan dat zij dit gaan bespreken in het eerstvolgende groepsoverleg, tevens vraagt zij de oudercommissie nog om advies. Er gaat gezocht worden naar een andere, passende oplossing om ook op deze momenten te voldoen aan het vierogenprincipe.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen
- Observaties

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 12 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Onder de boompjes v.o.f.
Website : <http://www.kinderdagverblijfonderdeboompjes.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf Onder de boompjes
Adres houder : Dokter Kanterslaan 89
Postcode en plaats : 5361NB GRAVE
KvK nummer : 59291893
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : M. van de Laar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Grave
Adres : Postbus 7
Postcode en plaats : 5360AA GRAVE

Planning

Datum inspectie : 04-02-2016
Opstellen concept inspectierapport : 16-02-2016
Zienswijze houder : 17-02-2016
Vaststelling inspectierapport : 18-02-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 24-02-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 24-02-2016
Openbaar maken inspectierapport : 16-03-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Helaas hebben wij aan twee gestelde eisen niet voldaan.
De eerste is een ongeldige VOG voor een van onze stagiaires
De tweede dat de toegangsdeur naar buiten niet altijd open is tussen 07:30-08:00.

Wij hebben niet aan de gestelde eis voldaan om geldige VOG' s van onze stagiaires in ons bezit te hebben.

Er ontbrak van een van onze stagiaires een geldige VOG. Na overleg van haar VOG kwamen wij erachter dat deze een geldigheidsduur heeft van twee jaar, en dat die geldigheidsduur 26 januari jl. is verlopen.

In overleg met de stagiaire is besloten dat ze pas weer stage kan komen lopen als ze wederom in het bezit is van een geldige VOG.

De stagiaire heeft de VOG middels een spoedaanvraag maandag 15 februari jl. aangevraagd.

De tweede is in overleg met het team aangepast. Op de momenten dat er VSO plaats vind zijn er altijd twee leidsters op de groep aanwezig om 07:30 en is de deur inderdaad nog op slot.

Daarnaast hebben wij geconcludeerd dat wij in principe wel de deur zouden moeten openen om 07:30, maar dat ook de leerkrachten van school al binnen zijn, en die maken te pas en te onpas al de deur voor "onze ouders" open. Ouders kunnen daardoor toch veel "vrijer" binnen lopen dan van tevoren bedacht en zij zijn dan degene die er voor ons voor zorgen dat wij aan het vier ogen principe voldoen tussen 07:30-08:00.

Dit voorstel leggen wij ook schriftelijk voor aan onze oudercommissie, en als zij met deze oplossing akkoord gaan, nemen wij deze gewijzigde maatregel ook op in ons pedagogisch beleidsplan.

Onze BSO is vijf dagen per week geopend tot 18:00, en de leidsters daarvan komen ook te pas en te onpas onze groep binnen lopen omdat ze gebruik maken van onze eigen vaatwasser/ keuken en computer.